

## ภาคผนวก ข-21

เอกสารจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ  
สภาพแวดล้อมในการทำงาน



## ประกาศ

ที่ ขอนว. 009/2565

ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2565

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสามารถดำเนินการและสอดคล้องตามกฎหมายกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทางบริษัท ชิน-เอ ไอ เทคโนโลยี จำกัด จึงดำเนินการเลือกตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และแต่งตั้งประธานกรรมการ, กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการและเลขานุการ เพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ให้ยกเลิกประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทบอปป โดยให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

2. บริษัทฯ ได้แต่งตั้งผู้แทนระดับบังคับบัญชาเป็นกรรมการผู้แทนนายจ้าง และเลือกตั้งผู้ปฏิบัติงานเป็นกรรมการผู้แทนลูกจ้าง เพื่อทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีวาระการปฏิบัติงาน 2 ปี

ทั้งนี้ บริษัทฯ ขอแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ บริษัท ชิน-เอ ไอ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) โดยมีรายชื่อต่อไปนี้

- |     |                          |
|-----|--------------------------|
| 1.  | กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| 2.  | กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| 3.  | กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| 4.  | กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| 5.  | กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| 6.  | กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| 7.  | กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| 8.  | กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| 9.  | กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| 10. | กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| 11. | กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| 12. | กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| 13. | กรรมการและเลขานุการ      |

#### ประธานกรรมการ

- |                          |
|--------------------------|
| กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |

### โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- พิจารณานโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งความปลอดภัยนอกงาน เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วยหรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญ อันเนื่องจากการทำงาน หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงานเสนอต่อนายจ้าง
- รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยของในการทำงานและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง เพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ
- พิจารณาข้อบังคับและคู่มือตามข้อ 3 รวมทั้งมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของสถานประกอบการเสนอต่อนายจ้าง
- ตรวจสอบการปฏิบัติตามความปลอดภัยในการทำงาน และตรวจสอบสถิติการประสบอันตราย ที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการนั้น อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง
- พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้าง และบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
- วางระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้างทุกคนทุกระดับ ต้องปฏิบัติ
- ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องที่เสนอแนะ
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปี เพื่อเสนอต่อนายจ้าง
- ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการดำเนินงานของสถานประกอบการ
- ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และสิ้นสุดหน้าที่ลง ณ วันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2565



กรรมการผู้จัดการ

